

แบบเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา
๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานบุคลากร
๓. หัวหน้าโครงการ : นางสาวเพชร เลิศศรี
๔. ลักษณะโครงการ : ☐ โครงการตาม พ.ร.บ. งบประมาณ
☒ โครงการตามภาระงานประจำ
☐ โครงการพิเศษ (ไม่ใช้งบประมาณ สอศ.)

๕. ความสอดคล้องภายใต้ยุทธศาสตร์ นโยบาย และมาตรการ/เชื่อมโยง/

สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๒. การยกระดับพัฒนาคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

๒.๗ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะ ในการใช้และสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ที่ทันสมัยในโลกดิจิทัลและโลกอนาคต

๖. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้ และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับ สถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีขององค์กรและสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการเกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

๗. วัตถุประสงค์

๗.๑ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครู ในสถานศึกษา

๗.๒ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๗.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๘. เป้าหมาย

๘.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

(๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๘.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

(๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

(๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี

๙. ขั้นตอนการดำเนินงานกิจกรรม

๙.๑ กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ : สร้างขวัญ กำลังใจและยกย่องเชิดชูเกียรติ

กิจกรรมที่ ๒ : พัฒนาครูด้านวิชาการ

กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

๙.๒ ขั้นตอนการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗											
		พ.ศ.๒๕๖๖			พ.ศ.๒๕๖๗								
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑.	ขั้นเตรียมการ (Plan) ๑.๑ วิเคราะห์ปัญหา /วางแผนปรับปรุง พัฒนาการจัดกิจกรรม												
๒.	ขั้นดำเนินการ (Do) ๒.๑ ประชุมวางแผน/แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ เสนอขออนุมัติ เพื่อดำเนินกิจกรรม ๒.๓ ดำเนินการตามโครงการ												
๓.	ขั้นตรวจสอบและประเมินผล (Check) ๓.๑ ประเมินสรุปรายงานการจัดกิจกรรม												
๔.	ขั้นสรุปและปรับปรุง (Act) ๔.๑ สรุปผลการจัดกิจกรรม ๔.๒ รายงานผลการจัดกิจกรรม												

๑๐. งบประมาณ/ทรัพยากร และแหล่งที่มา การดำเนินโครงการ

จากเงิน ☒ งบประมาณ ☐ รายได้สถานศึกษา

เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น๑๐๐,๐๐๐..... บาท ได้แก่

๑๐.๑ ค่าวัสดุ จำนวน ๒,๐๐๐.....บาท

๑๐.๒ ค่าใช้สอย จำนวน.....๙๘,๐๐๐.....บาท

หมายเหตุ : สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการตามความเหมาะสม

๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ / สถานที่ดำเนินงาน

ระยะเวลา เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีฉะเชิงเทรา

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๑๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสถานศึกษา

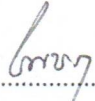
๑๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาตนเองด้านวิชาการ

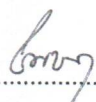
๑๒.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

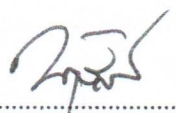
๑๓. การติดตามผลและดัชนีวัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
เชิงปริมาณ : (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน (๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น (๓) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษา ดูงาน อย่างน้อย ๕๐ ชั่วโมงต่อปี	- การสอบถาม	- แบบสอบถาม
เชิงคุณภาพ : (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	- การสอบถาม - การประเมินความพึงพอใจ	- แบบสอบถาม - แบบประเมินความพึงพอใจ

๑๔. ลงนาม

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวเพชร เลิศศรี)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวเพชร เลิศศรี)
หัวหน้างานบุคลากร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายณพรัตน์ กลิ่นหอม)
รองฯ ฝ่ายบริหารทรัพยากร

เรียนเสนอ ผอ. วชท.ณช.

งานวางแผนได้ตรวจสอบโครงการแล้ว พบว่า
เป็นโครงการตาม

- ☒ ภาระงานประจำของวิทยาลัยฯ
- ☐ แผนกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ วิทยาลัยฯ
- ☐ นโยบายเร่งด่วน สอศ./ศธ.
- ☐ โครงการพิเศษตามวัตถุประสงค์ จปม.

และเห็นควรให้ใช้เงิน

- ☐ รายได้สถานศึกษา
- ☒ งบประมาณ

ลงชื่อ..........
(นายสุโขค พันธุ์สุข)
หัวหน้างานวางแผนและงบประมาณ

เรียนเสนอ ผอ. วชท.ณช.

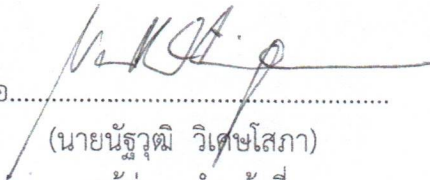
๑. เพื่อโปรดพิจารณา

๒. เห็นควร

- ☒ อนุมัติโครงการ
- ☐ ไม่อนุมัติโครงการ

๓. หรือหากเห็นควรประการใดโปรดสั่งการ

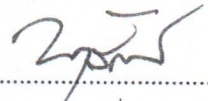
๔.

ลงชื่อ..........
(นายรัฐดิ วิเศษโสกา)
ครูผู้ช่วย ทำหน้าที่

รองผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานและความร่วมมือ

ความเห็นผู้อำนวยการ

- ☒ อนุมัติโครงการ
- ☐ ไม่อนุมัติโครงการ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ..........
(นายณพรัตน์ กลิ่นหอม)

รองผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีฉะเชิงเทรา

ฝ่ายบริหารทรัพยากร						
โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	มาตรฐานประกันคุณภาพ/ความสอดคล้อง	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	จำนวนเงิน (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน
โครงการพัฒนาศักยภาพครู และบุคลากรทางการศึกษา	นางสาวเพชร เลิศศรี	สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ๒. การยกระดับพัฒนาคุณภาพการจัดการอาชีวศึกษาโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน ๒.๗ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรอาชีวศึกษาให้มีสมรรถนะ ในการใช้และสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ที่ทันสมัยในโลกดิจิทัลและโลกอนาคต	๑. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีและ ความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในสถานศึกษา ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้ เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ	เชิงปริมาณ :ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ เชิง คุณ ภาพ : ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับ ดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖-ก.ย. ๒๕๖๗